

Társadalmi egyeztetés

A GINOP-1.1.4-16 Magyar Multi Program keretében tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó tanácsadók előminősítési rendszeréhez megnevezésű tervezethez érkezett észrevételek és az észrevételekre adott válaszok

2019. augusztus 28.

IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.
1062 Budapest, Andrássy út 100.
Tel.: +36 1 312 2213 - E-mail: ifka@ifka.hu

<p>A pályázati kiírás – tekintve, hogy tervezetként lett közzé téve –, felvetett egy további kérdést, miszerint a közzétett „Tanácsadási fejlesztési csoportok és kategóriák” körét még van-e lehetőségük módosítani, bővíteni?</p> <p>Amennyiben módjukban áll további elemekkel kiegészíteni a szakmai célokat, ezúton kezdeményeznék a „vállalati vagyon (ingatlan) és eszközkézelés optimalizációja és az ehhez kapcsolódó szoftvertámogatás”, mint kategória, bekerülését.</p> <p>Meglátásunk szerint egy eszközkézelésre specializált célszoftver használata által elérhető költségcsökkentés és hatékonyságnövelés a nagy növekedési képességű kis- és középvállalkozások fejlődési intenzitását és versenyképességét tovább fokozhatná, így egyértelműen illeszkedik a pályázat célkitűzéseire.</p>	<p>Az észrevételben meghatározott tevékenység részben átvezetésre került, mint „<i>vállalati vagyon (ingatlan) és eszközkézelés optimalizációjához kapcsolódó tanácsadás</i>”.</p>
<p>Jól értjük-e, hogy a Műszaki-, termék- és szolgáltatásfejlesztés c) és d) pontjaiban felsorolt tevékenységek nem taxatívák, hanem példa jellegűek. Azaz, a folyamatvezérlési rendszer integrációs feladatokra minden iparágban elfogadottnak minősülő technológiával lehet jelentkezni, például BPMN 2.0 megoldásokkal is, amelyek vizuális megoldáskészletükkel jelentősen gyorsítják és egyszerűsítik a rendszerek közti integrációt, különös tekintettel adatgyűjtő, -feldolgozó, vagy -elemző megoldások között.</p>	<p>Az „<i>on-line integráltság elősegítéséhez (pl.: VMI, CRP készletmenedzsment vagy EDI adatátviteli rendszer, online értékesítési informatikai rendszerek) kapcsolódó tanácsadás,</i>” pontban felsorolt tevékenységek nem taxatívák, hanem példa jellegűek.</p>
<p>Értelmezésünk szerint a pályázati kiírás NEM tiltja külföldi cég, mint tanácsadói szolgáltatást nyújtó tanácsadó pályázatban való részvételét.</p> <p>Mindezt figyelembe véve helyes azon feltételezés, miszerint a vállalkozásunk – nemzetközi cégcsoport – részéről benyújtott előminősítési igény során cégünk 100%-os csoporttagjának számító külföldi jogi személy szakértőinek és referenciáinak bevonása elfogadott?</p>	<p>Előminősítési igényt az egyes jogi személyek önállóan nyújthatnak be, amiben saját szakembereiket, illetve referenciáikat mutathatják be, hiszen csak ezek esetében biztosítható az, hogy a szükséges szaktudás a szolgáltatások végrehajtása során ténylegesen rendelkezésre fog állni. Az előminősítési feltételeit az előminősítési igény benyújtójának önállóan kell teljesítenie. Más (külföldi vagy belföldi) jogi személyek szakértőinek és referenciáinak bevonása nem elfogadott.</p> <p>Amennyiben Önök szolgáltatásaikat egy másik (belföldi vagy külföldi) jogi személlyel közösen kívánják nyújtani, akkor javasoljuk, hogy az</p>

	<p>előminősítési tanúsítvány megszerzését követően alakítsanak közös csoportot.</p> <p>Ha a szolgáltatásokat az említett, cégcsoportba tartozó külföldi jogi személy önállóan nyújtaná Magyarországon, akkor javasoljuk, hogy az említett külföldi vállalkozás nyújtsa be előminősítési igényét.</p>
A pályázati kiírásban hivatkozott mintákat (szakmai önéletrajz minta, referencianyilatkozat minta) pontosan honnan tudjuk letölteni?	A kötelezően használandó minta dokumentumok az mmp.ifka.hu honlapon keresztül lesznek elérhetőek.
<p>A szakemberek rendelkezésre állása pontban a 36 hónapos átfedésmentes projekt tapasztalat igazolásánál a „Szervezet-, folyamat-, és menedzsmentfejlesztés” területhez tartozó szakemberek esetében a „projekt tapasztalat+ megnevezés nehezen értelmezhető, tekintettel arra, hogy pl. egy coach és/vagy készségfejlesztő tréner nem projektalapon végzi tevékenységét. Coaching szolgáltatás és képzések tartása jellemzően néhány napos feladat, melyből értelemszerűen többet is végeznek az adott szakemberek, azonban egy-egy coaching alkalom és/vagy tréning között napok, hetek is eltelnek.</p> <p>A „projekt tapasztalat” elnevezés helyett javasoljuk a „szakmai tapasztalat” megnevezést használni, melyet a coach és tréner szakemberek is tudnak igazolni abban az esetben, ha több, mint 36 hónapja foglalkoznak az adott tevékenységgel (tréningek tartásával/coaching szolgáltatás nyújtásával).</p>	<p>A kézikönyvekben használt „projekt tapasztalat” elnevezést „szakmai tapasztalat” elnevezésre módosítottuk.</p>
Tekintettel a program által kezelt fejlesztési kategóriák szerteágazó voltára, és az ehhez kapcsolódó tanácsadási szolgáltatások széles körére, ezúton javasoljuk, hogy az Előminősítési Tanúsítvány igénylése során lehetősége legyen a pályázó szolgáltató-tanácsadó vállalkozásoknak - írásos indoklás mellett - felmentést kérniük a megfelelési szempontok teljeskörű teljesítése alól.	Az Előminősítési Tanúsítvány igénylése során nincs lehetőség felmentésre a megfelelési szempontok teljesítése alól.
Ezúton javasoljuk, hogy a „Stratégiai és vállalati pénzügyi tanácsadás” fejlesztési csoporton belül kerüljön bevonásra egy „Pályázatírás és projektmenedzsment” fejlesztési kategória is.	Az észrevételben meghatározott tevékenység „Projektfejlesztési-, projektmenedzselési tanácsadás” néven szerepel a Felhívásban.
Ezúton javasoljuk, hogy az Előminősítési Tanúsítványt megszerző szolgáltató-tanácsadó vállalkozásoknak lehetősége legyen a Magyar Multi Program keretében végzett szolgáltatásaik nyújtásához más jogi személyeket alvállalkozóként	Előminősítési igényt az egyes jogi személyek önállóan nyújthatnak be, amiben saját szakembereiket, illetve referenciáikat mutathatják be, hiszen csak ezek esetében biztosítható az, hogy a szükséges szaktudás a

<p>bevonni. Ennek lehetőségét a hasonló témájú közbeszerzési felhívások is lehetővé tették az elmúlt időszakban. Javasoljuk viszont, hogy a Kbt. 138. § (3) bekezdésében meghatározottakhoz hasonlóan, az Előminősítési Tanúsítványt megszerző jogi személyeknek, szerződéskötéskor be kelljen jelentenie a szerződés teljesítésében részt vevő alvállalkozókat és nyilatkozni is kelljen tekintetükben az eljárásban előírt kizáró okokról.</p>	<p>szolgáltatások végrehajtása során ténylegesen rendelkezésre fog állni. Az előminősítés feltételeit az előminősítési igény benyújtójának önállóan kell teljesítenie. Más (külföldi vagy belföldi) jogi személyek szakértőinek és referenciáinak bevonása nem elfogadott.</p>
<p>Ezúton javasoljuk, hogy a „Referenciák rendelkezésre állása” kapcsán lehetőségen legyen - az előző pontban is említett – alvállalkozóként bevonható jogi személyeket a referenciák biztosításába is bevonni.</p> <p>Továbbá javasoljuk, hogy ne csak az elmúlt 24 hónapban szerződésszerűen teljesített referenciával lehessen a referenciák rendelkezésre állását igazolni, hanem folyamatban lévő, az adott fejlesztési kategóriához illeszkedő referenciával is.</p>	<p>Előminősítési igényt az egyes jogi személyek önállóan nyújthatnak be, amiben saját szakembereiket, illetve referenciáikat mutathatják be, hiszen csak ezek esetében biztosítható az, hogy a szükséges szaktudás a szolgáltatások végrehajtása során ténylegesen rendelkezésre fog állni. Az előminősítés feltételeit az előminősítési igény benyújtójának önállóan kell teljesítenie. Más (külföldi vagy belföldi) jogi személyek szakértőinek és referenciáinak bevonása nem elfogadott.</p> <p>A referenciák rendelkezésre állását az előminősítési igény benyújtását megelőző 24 hónapban szerződésszerűen teljesített referenciával van lehetőség igazolni.</p>
<p>Szervezet-, folyamat- és menedzsmentfejlesztés részhez figyelemmel a nemzetközi kockázati trendekre és jó gyakorlatokra az alábbi módosítást javaslom:</p> <p>szervezeti tevékenységek és folyamatok, folyamati erőforrások feltérképezése, optimalizálása, ...</p> <p>a szervezet tevékenysége alapján a belső szabályzatok, kontrollok, munkafolyamatok, munkakörök, kidolgozása, átalakítása, átszervezése, racionalizálása, személyügyi politika átalakítása, fejlesztése, vállalati HR fejlesztése, döntési és hozzáférési szintek meghatározása;</p> <p>Információbiztonsági tudatosítás, képzés és tréning</p> <p>Az információbiztonsági szabályozások felülvizsgálata</p> <p>Üzletmenetfolytonosági tanácsadás</p> <p>Pénzügyi és nem pénzügyi kockázatkezelési tanácsadás</p> <p>Kockázat alapú cégvezetés meghonosítása</p>	<p>Az észrevételben felsorolt tevékenységek részben átvezetésre kerültek a „Stratégiai és vállalati pénzügyi tanácsadás” és a „Szervezet-, folyamat- és menedzsmentfejlesztés” szolgáltatási kategóriákban meghatározott tevékenységek közé.</p>